



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор ВНЗ Київського  
міського медичного коледжу  
В.В'юницький

«22» лютого 2012 р.

## ПОЛОЖЕННЯ

про педагогічну раду вищого навчального  
закладу Київського міського медичного  
коледжу

Розглянуто на засіданні  
методичної ради коледжу  
Протокол № 25  
від «22» лютого 2012 р.

2012 рік

## Положення про педагогічну раду

### 1. Загальні положення

Педагогічна рада є дорадчим органом, створеним для вирішення основних питань діяльності навчального закладу. Педагогічна рада в своїй діяльності керується законами України "Про освіту", "Про вищу освіту", Положенням про навчальний заклад та іншими нормативними документами, що стосуються її діяльності.

Основними завданнями педагогічної ради є:

- § забезпечення підготовки кваліфікованих молодших спеціалістів із спеціальностей;
- § вдосконалення якості підготовки фахівців із урахуванням вимог сучасного виробництва, науки, техніки, культури та перспектив їх розвитку;
- § забезпечення фізичної підготовки й здійснення заходів щодо зміцнення здоров'я студентів.

### 2. Порядок створення та склад педагогічної ради

- 2.1. Педагогічна рада створюється наказом директора навчального закладу терміном на один рік.
- 2.2. Педагогічна рада утворюється в складі директора, заступників директора, завідувачів відділень, голів циклових комісій, викладачів, завідувача бібліотеки, головного бухгалтера, представників органів студентського самоврядування навчального закладу.
- 2.3. Головою педагогічної ради є директор, а за його відсутності -заступник директора з навчальної роботи.
- 2.4. Діловодство педагогічної ради веде секретар, обраний з членів педагогічної ради терміном на один навчальний рік.

### 3. Повноваження педагогічної ради

Педагогічна рада розглядає та обговорює:

- 3.1. Заходи щодо виконання навчальним закладом нормативно-правових актів, що регламентують навчальний процес, інструкцій та вказівок вищих організацій про підготовку молодших спеціалістів.
- 3.2. Плани навчально-виховної, методичної роботи, розвитку навчального закладу та зміцнення його матеріальної бази.
- 3.3. Стан і підсумки навчально-виховної та методичної роботи в навчальному закладі.
- 3.4. Удосконалення форм і методів навчання як на денному, так і на заочному відділеннях.
- 3.5. Стан і підсумки роботи відділень, досвід роботи циклових комісій, бібліотеки, інших структурних підрозділів.
- 3.6. Стан практичного навчання в навчальному закладі, посилення зв'язку теоретичного й практичного навчання.
- 3.7. Питання виховання студентів, звіти кураторів груп, стан виховної, культурно-масової та спортивної роботи в навчальному закладі.
- 3.8. Питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників навчального закладу, розвиток творчої ініціативи викладачів.
- 3.9. Впровадження у навчально-виховний процес досягнень науки та кращого педагогічного досвіду.
- 3.10. Стан дослідної роботи, технічної та художньої творчості викладачів і студентів.
- 3.11. Стан профорієнтаційної роботи в навчальному закладі.
- 3.12. Питання охорони праці.
- 3.13. Питання працевлаштування студентів випускних груп, зв'язку з випускниками попередніх років.
- 3.14. Підсумки семестрових, державних екзаменів, захисту дипломних проектів, поточного контролю.
- 3.15. Пропозиції щодо призначення іменних стипендій, нагородження студентів.
- 3.16. Питання відрядження студентів за порушення дисципліни, правил внутрішнього розпорядку гуртожитку, академічні заборгованості, пропуски занять без поважної причини.
- 3.17. Педагогічна рада за необхідності розглядає та обговорює й інші питання роботи навчального закладу.

На розгляд педагогічної ради в окремих випадках виносяться питання про відповідність кваліфікації окремих викладачів щодо виконання ними педагогічної й виховної роботи в навчальному закладі.

#### 4. Регламент роботи педагогічної ради

- 4.1. Педагогічна рада проводить засідання згідно з планом роботи на рік, який затверджується на педраді й підписується директором навчального закладу.
- 4.2. Дату проведення визначає адміністрація навчального закладу, але не рідше одного разу в два місяці.
- 4.3. Порядок денний заздалегідь вивіщується в методичному кабінеті. Засідання педагогічної ради ретельно готується.
- 4.4. Напередодні педагогічної ради секретар оповіщає всіх членів, до початку засідання перевіряє їх присутність, з'ясовує причини відсутності окремих викладачів, веде книгу протоколів педагогічних рад, стежить за виконанням ухвалених рішень.
- 4.5. Усі засідання педагогічної ради правомірні, якщо в них беруть участь дві третини її складу за списком.
- 4.6. Участь членів педагогічної ради в засіданні обов'язкова. Кожний член педагогічної ради зобов'язаний брати активну участь у роботі, своєчасно й точно виконувати покладені на нього доручення.
- 4.7. Кожне ухвалене рішення педради з визначенням термінів виконання й осіб, відповідальних за виконання, затверджується відкритим голосуванням.
- 4.8. Протоколи засідань підписує голова та секретар педагогічної ради.
- 4.9. Протоколи засідань педагогічної ради є документом постійного збереження, знаходяться в архіві навчального закладу протягом десяти років.

#### 5. Виконання рішень педагогічної ради

- 5.1. Рішення педагогічної ради набирають сили після затвердження їх директором і є обов'язковим для всіх працівників і студентів навчального закладу.
- 5.2. Голова педагогічної ради повинен проводити систематичну перевірку виконання прийнятих рішень і підсумки перевірки ставити на обговорення педагогічної ради.

#### Технологія проведення педагогічних рад

У підготовці й проведенні педагогічних рад можна виділити чотири етапи:

- ◆ планування тематики на навчальний рік;
- ◆ попередня підготовка конкретної педради;
- ◆ проведення засідання педагогічної ради.

Під час планування роботи на рік враховуємо соціальне замовлення навчального закладу на випуск молодших спеціалістів зі спеціальностей відповідно до ліцензії, змісту державних рішень у сфері освіти, директивних і нормативних документів з управління навчальними закладами I-II рівнів акредитації, максимально враховуємо невирішені проблеми й реальні можливості. Тематику педрад обумовлюють модернізований зміст освіти, робота педколективу над науково-методичною проблемою, планування контролю за станом викладання дисциплін. Тема кожної педради визначається на основі аналізу навчально-виховної роботи за попередній рік, бесід із заступниками, завідувачами відділень, головами циклових комісій, методистами, психологом. Протягом останніх двох років практикуємо проведення нетрадиційних, нестандартних педрад. Адже педрада - це засіб управління. Якщо засіб використано ефективно, він впливає на роботу. Це можливість колективного збільшення ідей. Для проведення таких педрад, перш за все, створюється ініціативна група з підготовки педради та вибирається форма проведення. Це можуть бути ділові ігри, психолого-педагогічні ринги, педради-презентації, ігрові форми проведення, педради-практикуми, педради-семінари, педради-консиліуми, педради-тренінги, педрада - методичний день, педрада - "мозковий штурм", педрада-атестація, педрада - творчий звіт, педрада

- круглий стіл, педрада-дискусія тощо. Для вирішення поставленої теми педагогічної ради створюються творчі робочі групи, які глибоко та всебічно опрацьовують теорію питань, винесених на педраду, вивчають стан впровадження викладачами цих питань у свою практичну діяльність, наводять практичні показники цієї діяльності на прикладах роботи як окремих викладачів, так і викладачів циклових комісій, дають глибокий аналіз подальшої можливості впровадження тих чи інших інновацій в навчальному закладі, поетапно напрацьовують рекомендації щодо їх впровадження, готують проект рішення педради. Окрім того, розробляють відповідні анкети залежно від теми педради як для викладачів, так і для студентів, низку питань дискусійного характеру, опрацьовують відповідну літературу, готують різноманітні додатки, інформаційні бюлетені, виставки тощо. Обов'язково вибирається епіграф до педради. Кожна творча група представляє різні профілі інтерактивного навчання, інноваційні технології залежно від обраної теми, проводить фестиваль ідей в різноманітній формі (ігровій, поетичній, художній тощо).

Пропонуємо деякі пам'ятки організаторам педагогічних рад.

#### Пам'ятка перша

Дванадцять обов'язків організатора педради

1. Підготуйте письмово порядок денний. Переконайтеся, що кожен член педради з ним ознайомився.
2. Перевірте, чи готова кімната для педради (освітлення, вентиляція, наявність стільців, комфортність, квіти, мінеральна вода).
3. Підготуйте всі необхідні матеріали для проведення педради. За необхідності розкладіть їх на столах чи стільцях.
4. Попередньо розгляньте порядок денний з ініціативною робочою групою. Розподіліть час за ступенем значущості кожного пункту.
5. Вчасно розпочніть педраду. Подякуйте тим, хто не спізнився.
6. Не допускайте відхилень від порядку денного.
7. Уважно слухайте все. Ви єдиний, кому це належить робити.
8. Стежте за невербальним спілкуванням. Спробуйте зрозуміти пасивність окремих членів педради.
9. Робіть нотатки, які допоможуть аналізувати розв'язання проблеми.
10. Контролюйте конфліктну ситуацію.
11. Створіть дружню атмосферу, щоб усі могли спілкуватися відкрито.
12. Зробіть з робочою групою висновки з рішень педради та розплануйте наступні кроки.

#### Пам'ятка друга

Десять способів організації ознайомлення членів педради з Документами

1. Повідомляйте лише найважливіше, що необхідно прочитати до педради. Решту розповсюдьте на самих зборах.
2. Значним за розміром документам необхідне резюме. Чим довший текст, тим менше сподівань, що його хтось читає.
3. Робіть у документах широкі відступи та поля. Читачам необхідний простір для відпочинку.
4. Документи мають бути надруковані через 1,5 або 2,0 інтервали, щоб у читачів не стомилися очі.
5. Документ має бути розміщений на одній сторінці.
6. Змінюйте формат, колір паперу та шрифти для повідомлень. Виділіть кольором певні пункти порядку денного.
7. У повідомленнях використовуйте більше звернень.
8. Визначте найістотнішу частину повідомлення для того, щоб легше було вибрати, що читати в першу чергу, щоб ухвалити правильне рішення.

9. Дайте час на початку педради для повторного перегляду поданих документів.
10. Зробіть резюме найістотніших документів для членів педради.

#### Пам'ятка третя

Шість способів підвищити відвідування педрад

1. Виконайте всі обов'язки організатора педради.
2. Починайте і закінчуйте вчасно.
3. Проводьте педради у найбільш слушний час та у найбільш зручному місці для більшості учасників.
4. Прибережіть найважливіші повідомлення до педради.
5. Оголосіть імена відсутніх.
6. Не запрошуйте людей, які майже ніколи не відвідують педради.

#### Пам'ятка четверта

Шість способів змусити учасників виконувати ухвалені рішення

1. Закінчуючи педраду, зробіть висновок, що необхідно зробити, розподіліть обов'язки, з'ясуйте строки.
  2. Ухвалені рішення зафіксуйте в протоколі педради.
  3. Призначте відповідального за контроль над виконанням рішення педради.
  4. Через кілька днів необхідно надіслати нагадування тим, хто виконує рішення.
  5. Якщо будь-яку роботу не виконано, запитайте, чи не можете ви чимось допомогти.
  6. У порядку денному наступної педради має бути пункт про виконання рішень попередньої педради.
- Для повноцінного планування роботи педагогічної ради на початку нового навчального року обов'язково проводимо анкетування серед викладачів навчального закладу.

## **ПАМ`ЯТКА ПО ПРОВЕДЕННЮ ПЕДАГОГІЧНОЇ РАДИ**

Дотримуйся чіткого регламенту доповіді, виступу.

Виступай по суті поставленого питання. Внось конкретні пропозиції по його вирішенню.

Дотримуйся дисципліни, культури поведінки викладача. Будь спокійним, діловим.

Критичні зауваження давай об`єктивні, обгрунтовані і в тактовній формі.

Умій бути самокритичним.

Критику сприймай як фактор, що сприяє покращенню, якості твоєї роботи.

## **ВИМОГИ ДО РІШЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ РАДИ**

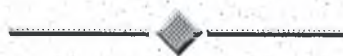
Зміст пункту рішення повинен відображати суть питання, що розглядається.

Оптимальна кількість пунктів рішення.

Формування кожного пункту повинно бути чітким, лаконічним, конкретним.

Кожен пункт рішення адресується конкретній особі. Сроки виконання рішення не повинні перевищувати 1,5 - 2 місяців.

# ЗАВДАННЯ І ЗМІСТ РОБОТИ ПЕДАГОГІЧНОЇ РАДИ.



З метою розвитку і вдосконалення навчально-виховного процесу, підвищення професійної майстерності і творчого зростання викладачів та вихователів створюється педагогічна рада училища - колегіальний орган, що об'єднує педагогічних працівників. Педагогічна рада обговорює і здійснює вибір різноманітних варіантів змісту освіти (навчальних планів, програм, підручників тощо), форм, методів навчально-виховного процесу і способів їх реалізації, організовує роботу по підвищенню кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їх творчих ініціатив, поширенню передового досвіду, приймає рішення з усіх питань. Порядок і режим роботи педагогічної ради визначається статутом училища.

У випадку незгоди між рішеннями педагогічної ради і членом педагогічного колективу або адміністрації, розглядає це питання профком і директор.

Кожен член педагогічної ради зобов'язаний відвідувати всі засідання, брати активну участь в її роботі, своєчасно виконувати доручення.

Засідання педагогічної ради оформляється протоколом, який підписують голова та секретар ради.

У кожному протоколі вказується номер, дата засідання ради, кількість присутніх, порядок денний, ведеться короткий, але чіткий запис тих, хто виступає, прийнятих рішень.

Педагогічна рада контролює виконання своїх рішень.

Протоколи педагогічної ради є документом постійного збереження, і передаються по акту при прийомі і передачів справ навчального закладу.



В разі необхідності педагогічна рада проводить розширені засідання, на які запрошуюються усі члени колективу, які беруть участь у вирішенні тієї чи іншої проблеми.

Педагогічна рада розглядає і обговорює:

- стан і підсумки навчально-виховної роботи, питання удосконалення форм і методів навчання;
- стан роботи відділень, навчально-допоміжних підрозділів, класних керівників та інших працівників навчального закладу, які мають безпосереднє відношення до навчально-виховного процесу;
- питання виховання студентів, культурно-масової роботи;
- план навчально-виховної роботи навчального закладу;
- досвід роботи предметних комісій, кращих викладачів, класних керівників та інших працівників навчального закладу;
- доповіді викладачів та інших працівників училища з найбільш актуальних питань навчання та виховання;
- стан технічної та художньої творчості студентів, експериментально-конструкторської роботи, питання охорони праці;
- зв'язок з випускниками, вивчення їх виробничої діяльності;
- заходи з підготовки та проведення іспитів, а також підсумки семестрових, перевідних, державних іспитів, причини відсіву студентів;
- стан дисципліни студентів та інші.

Робота педагогічної ради ведеться за планом, який складається щорічно.

План роботи після розгляду та обговорення на засіданні ради навчального закладу затверджується директором.

Педагогічна рада збирається на засідання в строки, які визначені річним планом (але не менше ніж 3 рази в семестр).

Засідання педагогічної ради старанно готуються. Члени ради наперед знайомляться з порядком денним, матеріалами, проектом рішень.

З питань, які розглядаються на засіданнях педагогічної ради приймаються рішення, в них вказуються конкретні строки, особи, які відповідають за виконання.

Рішення педагогічної ради приймаються простою більшістю голосів і є обов'язковими для всіх працівників навчального закладу.

1

**ПРИМІРНЕ ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ПЕДАГОГІЧНУ РАДУ  
НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ РІЗНИХ ТИПІВ.**

З метою удосконалення підготовки молодих спеціалістів, підвищення педагогічної майстерності викладачів у навчальних закладах створюється педагогічна рада. Склад, функції та порядок роботи педагогічної ради визначається статутом навчального закладу. Педагогічна рада здійснює колегіальність обговорення навчально-виховної та методичної роботи навчального закладу, фізичного і морального виховання учнів. Організовує роботу педагогічної ради директор, який є її головою.

Основними завданнями педагогічної ради є об'єднання зусиль всього колективу на :

- забезпечення підготовки кваліфікованих молодих спеціалістів, які мають необхідні теоретичні знання як з загальноосвітнього циклу так і з спеціальних дисциплін, які мають високий моральний та інтелектуальний рівень;
- постійне удосконалення якості підготовки молодших спеціалістів з урахуванням вимог сучасного виробництва, науки, техніки, культури, перспектив розвитку, нових методів господарювання;
- виховання в студентів почуття обов'язку бути готовими до захисту Батьківщини;
- забезпечення фізичної підготовки і здійснення заходів з покращення здоров'я студентів.

Педагогічна рада навчального закладу створюється у складі директора, який є її головою, заступників директора, голів предметних (циклових) комісій, керівників фізичного виховання та допризовної підготовки юнаків, викладачів.

У склад педагогічної ради входять завідувачі відділеннями, майстернями, бібліотекою.

У роботі педагогічної ради можуть брати участь представники громадських організацій навчального закладу, а також підприємств, організацій, установ.

Кількісний склад основної групи педагогічної ради визначається Статутом навчального закладу, а поименний склад обговорюється радою навчального закладу, приймається відкритим голосуванням та затверджується наказом директора щорічно.